



Naam feedbackgever: YVANCA

Naam stagiair: XIAO NAN

Met dit feedbackformulier willen we inzicht krijgen in de competentieontwikkeling van de stagiair. Een competentie is het zichtbare vermogen van de professional om kennis, houding en vaardigheden te integreren tot adequaat beroepsmatig handelen. Om de ontwikkeling te kunnen zien wordt het feedbackformulier 2 keer ingevuld – halverwege en aan het eind van de stage. Per gekozen competentie kan aangegeven worden welk gedrag de student vertoont of beheerst: onvoldoende, zwak, voldoende, goed, zeer goed. De student heeft in het stageplan zelf aangegeven aan welke competenties deze wil werken. De competentie 'samen ontwerpen' is verplicht.

Tot slot: het gaat erom om een indruk te krijgen van het functioneren van de student. Een competentie die nog niet beoordeeld kan worden, graag met 'niet van toepassing' (n.v.t.) invullen.

Dit formulier wordt door drie personen ingevuld: de bedrijfsbegeleider, een naaste collega en de stagiair zelf.

A Verloop stage

Zijn er opvallende punten als het gaat om algemene HBO-competenties dan wel in positieve of in negatieve zin? Denk daarbij aan kwaliteiten als:

Organisatie en planning van het werk
Taakopvatting
Voldoende kennis
Voldoende vakinhoudelijke vaardigheden
Kwaliteit uitvoering van de werkzaamheden
Kwantiteit uitvoering van de werkzaamheden
Zelfstandigheid (beslissen en handelen)
Initiatief

Contacten met collega's
Contacten met leidinggevenden
Contacten met derden (klanten, opdrachtgevers)
Flexibiliteit
Zelfkritiek
Overtuigingskracht
Stressbestendigheid
Schriftelijke uitdrukingsvaardigheid

Mondelinge uitdrukingsvaardigheid
Luistervaardigheid
Inzicht in eigen mogelijkheden en voorkeuren
Toepasbaarheid resultaten in het bedrijf
Begrip en inzicht in organisatie

Notities:

TIPS

- Kijk goed naar je/het ontwerp
- Let op de details
- Probeer te werken aan je planning/tijdsdruk
- Probeer meer kritischer te zijn op eigen werk
- Probeer je niet op een select aantal collega's te richten, maar hele team.
- Van iedereen valt iets te leren

TOPS

- Je bent verbeterd in technisch uitwerken
- Goede designskills
- Goede presentatie skills + gegroeid
- Sketch goed onder controle
- Vraagt hulp/feedback



De opleiding CMD heeft 8 competenties die samen het eindniveau beschrijven. De student hoeft bij de stage **NIET OP ALLE** competenties beoordeeld te worden. In het stageplan heeft de student in overleg met de bedrijfsbegeleider en de docentbegeleider bepaald aan welke 5 competenties de student gaat werken. De competentie 'samen ontwerpen' is verplicht. Daarnaast heeft de stagiair nog 4 andere competenties gekozen in het stageplan waarop in dit formulier feedback gegeven wordt.

B Assessment van CMD-competenties:

☐ 1. Oriënteren en begrijpen

CMD'ers kunnen de context van het probleem, de wens van de gebruiker, doelstelling van de opdrachtgever, belangen van belanghebbenden en de mogelijkheden van de technologie in kaart brengen en begrijpen.

☐ Onvoldoende ☐ Zwak ☐ Voldoende ☐ Ruim voldoende ☐ Goed ☐ Zeer goed

Concreet voorbeeld waar de stagiair dit heeft laten zien:

☒ 2. Verbeelden en conceptualiseren

CMD'ers bedenken ideeën en ontwikkelen concepten voor digitale interactieve producten, diensten, en belevingen. Ze vinden nieuwe wegen om tegemoet te komen aan de wensen van gebruikers, de doelstellingen van de opdrachtgever en aan andere belangen.

☐ Onvoldoende ☐ Zwak ☐ Voldoende ☐ Ruim voldoende ☒ Goed ☐ Zeer goed

Concreet voorbeeld waar de stagiair dit heeft laten zien:

GEBOEID IN WERKEN MET NEXT JS. TOONT INITIATIEF.
BLIJF OP DETAILS LETTEN

☒ 3. Prototypen en uitwerken

CMD'ers zijn in staat om concepten vorm te geven en te concretiseren in prototypes. Ze kunnen hun ontwerp inpassen in geldende standaarden en het productportfolio van het bedrijf.

☐ Onvoldoende ☐ Zwak ☐ Voldoende ☒ Ruim voldoende ☐ Goed ☐ Zeer goed

Concreet voorbeeld waar de stagiair dit heeft laten zien:

NETJES GEWERKT IN SKETCH GOED GEBRUIK VAN
SYMBOLS. SKETCH GOED ONDER CONTROLE. PROBEER
CREATIVITEIT TE BIJVEN ZOEMEN (BV MET INSPIRATIE)
BIS LANGER DESIGNEN, OM HERHALING TE VOORKOMEN.

CMD'ers zijn in staat resultaten, die tijdens verschillende stadia van het ontwerpproces ontstaan, herhaaldelijk te toetsen op hun waarde en belang voor gebruikers, stakeholders en maatschappij.

☐ Onvoldoende ☐ Zwak ☒ Voldoende ☐ Ruim voldoende ☐ Goed ☐ Zeer goed

Concreet voorbeeld waar de stagiair dit heeft laten zien:

VRAAGT OM FEEDBACK, MAAR PROBEER DIT BIJ MEER
DAN EEN (STEEDS DEZELFDE) COLLEGA TE DOEN. BLIJF COU
KRITISCH OP JE EIGEN WERK. ZIE FEEDBACK ALS IETS
OM VAN TE LEREN EN JE WERK NOG BETER TE MAKEN.

CMD'ers betrekken teamleden, gebruikers, domeinexperts en belanghebbenden in het ontwerp. Ze begrijpen de verhoudingen en zorgen dat iedereen zich gehoord voelt in het proces.

☐ Onvoldoende ☐ Zwak ☐ Voldoende ☒ Ruim voldoende ☐ Goed ☐ Zeer goed

Concreet voorbeeld waar de stagiair dit heeft laten zien:

PROBEER MEER SAMEN TE WERKEN. MET ANDERE
COLLEGA'S. PRESENTATIE 2 MET RONALD GOED VERBETERD

VOORAL
2^E HEFT
STAGE

B**Assessment van CMD-competenties:****6. Georganiseerd en professioneel ontwerpen**

CMD'ers organiseren en faciliteren op professionele wijze het ontwerpproces en de dialoog tussen verschillende belanghebbenden in een project.

☐ Onvoldoende ☐ Zwak ☐ Voldoende ☐ Ruim voldoende ☒ Goed ☐ Zeer goed

Concreet voorbeeld waar de stagiair dit heeft laten zien:

UI PRESENTATIE GING ERG GOED. STERKE PRESENTATIESKILLS!
INHOUDELIJK NOG IETS RUIMTE VOOR VERBETERING

**7. Persoonlijk en geëngageerd ontwerpen**

CMD'ers werken vanuit persoonlijke betrokkenheid bij de samenleving. Ze zijn zich bewust van en nemen hun verantwoordelijkheid. Ze weten waar ze staan en hoe ze zich kunnen ontwikkelen.

☐ Onvoldoende ☐ Zwak ☐ Voldoende ☐ Ruim voldoende ☐ Goed ☐ Zeer goed

Concreet voorbeeld waar de stagiair dit heeft laten zien:

**8. Vakkundig en onderzoekend ontwerpen**

CMD'ers zijn zelfbewuste ontwerpers die soepel kunnen schakelen in het ontwerpproces, die grondig onderzoek doen en de uitkomsten kunnen gebruiken voor een beter ontwerp.

☐ Onvoldoende ☐ Zwak ☐ Voldoende ☐ Ruim voldoende ☐ Goed ☐ Zeer goed

Concreet voorbeeld waar de stagiair dit heeft laten zien:

Datum

22 JANUARI 2024

Ingevuld door:

YVANCA VAN SPLUNTER