



FEEDBACKFORMULIER LANGE STAGE - CMD AMSTERDAM

Datum: 16 jan 2024

Naam feedbackgever: Xiaonan Dols

Naam stagiair: Xiaonan Pols

Met dit feedbackformulier willen we inzicht krijgen in de competentieontwikkeling van de stagiair. Een competentie is het zichtbare vermogen van de professional om kennis, houding en vaardigheden te integreren tot adequaat beroepsmatig handelen. Om de ontwikkeling te kunnen zien wordt het feedbackformulier 2 keer ingevuld - halverwege en aan het eind van de stage. Per gekozen competentie kan aangegeven worden welk gedrag de student vertoont of beheerst: onvoldoende, zwak, voldoende, goed, zeer goed. De student heeft in het stageplan zelf aangegeven aan welke competenties deze wil werken. De competentie 'samen ontwerpen' is verplicht.

Tot slot: het gaat erom om een indruk te krijgen van het functioneren van de student. Een competentie die nog niet beoordeeld kan worden, graag met 'niet van toepassing' (n.v.t.) invullen.

Dit formulier wordt door drie personen ingevuld: de bedrijfsbegeleider, een naaste collega en de stagiair zelf.

A

Verloop stage

Zijn er opvallende punten als het gaat om algemene HBO-competenties dan wel in positieve of in negatieve zin? Denk daarbij aan kwaliteiten als:

Organisatie en planning van het werk
Taakopvatting
Voldoende kennis
Voldoende vakinhoudelijke vaardigheden
Kwaliteit uitvoering van de werkzaamheden
Kwantiteit uitvoering van de werkzaamheden
Zelfstandigheid (beslissen en handelen)
Initiatief

Contacten met collega's
Contacten met leidinggevenden
Contacten met derden (klanten, opdrachtgevers)
Flexibiliteit
Zelfkritiek
Overtuigingskracht
Stressbestendigheid
Schriftelijke uitdrucksvaardigheid

Mondelinge uitdrucksvaardigheid
Luistervaardigheid
Inzicht in eigen mogelijkheden en voorkeuren
Toepasbaarheid resultaten in het bedrijf
Begrip en inzicht in organisatie

Notities:

- Zelfstandigheid

Ik ben zelfstandig geweest met het maken van bikket-training website. Als ik hulp nodig had, hielp Entke mij.

- Krietisch

Ik ben kritischer naar mijn werk gaan kijken. Als een opdracht niet lukte, liet ik het even rusten en ging later verder waardoor ik het zelf had opgetost.





Naam feedbackgever: Xiaonan Dols

Naam stagiair: Xiaonan Pols

Met dit feedbackformulier willen we inzicht krijgen in de competentieontwikkeling van de stagiair. Een competentie is het zichtbare vermogen van de professional om kennis, houding en vaardigheden te integreren tot adequaat beroepsmatig handelen. Om de ontwikkeling te kunnen zien wordt het feedbackformulier 2 keer ingevuld – halverwege en aan het eind van de stage. Per gekozen competentie kan aangegeven worden welk gedrag de student vertoont of beheerst: onvoldoende, zwak, voldoende, goed, zeer goed. De student heeft in het stageplan zelf aangegeven aan welke competenties deze wil werken. De competentie 'samen ontwerpen' is verplicht.

Tot slot: het gaat erom om een indruk te krijgen van het functioneren van de student. Een competentie die nog niet beoordeeld kan worden, graag met 'niet van toepassing' (n.v.t.) invullen.

Dit formulier wordt door drie personen ingevuld: de bedrijfsbegeleider, een naaste collega en de stagiair zelf.

A Verloop stage

Zijn er opvallende punten als het gaat om algemene HBO-competenties dan wel in positieve of in negatieve zin? Denk daarbij aan kwaliteiten als:

Organisatie en planning van het werk
Taakopvatting
Voldoende kennis
Voldoende vakinhoudelijke vaardigheden
Kwaliteit uitvoering van de werkzaamheden
Kwantiteit uitvoering van de werkzaamheden
Zelfstandigheid (beslissen en handelen)
Initiatief

Contacten met collega's
Contacten met leidinggevenden
Contacten met derden (klanten, opdrachtgevers)
Flexibiliteit
Zelfkritiek
Overtuigingskracht
Stressbestendigheid
Schriftelijke uitdrucksvaardigheid

Mondelinge uitdrucksvaardigheid
Luistervaardigheid
Inzicht in eigen mogelijkheden en voorkeuren
Toepasbaarheid resultaten in het bedrijf
Begrip en inzicht in organisatie

Notities:

- Zelfstandigheid

Ik ben zelfstandig geweest met het maken van bikkelt-training website. Als ik hulp nodig had, hielp Endke mij.

- Krietisch

Ik ben kritischer naar mijn werk gaan kijken. Als een opdracht niet lukte, liet ik het even rusten en ging later verder waardoor ik het zelf had opgelost.



B**Assessment van CMD-competenties:****6. Georganiseerd en professioneel ontwerpen**

CMD'ers organiseren en faciliteren op professionele wijze het ontwerpproces en de dialoog tussen verschillende belanghebbenden in een project.



Onvoldoende



Zwak



Voldoende



Ruim voldoende



Goed



Zeer goed

Concreet voorbeeld waar de stagiair dit heeft laten zien:

heb feedback meegenomen van vorige keren presenteren en heb mezelf verbeterd.

**7. Persoonlijk en geëngageerd ontwerpen**

CMD'ers werken vanuit persoonlijke betrokkenheid bij de samenleving. Ze zijn zich bewust van en nemen hun verantwoordelijkheid. Ze weten waar ze staan en hoe ze zich kunnen ontwikkelen.



Onvoldoende



Zwak



Voldoende



Ruim voldoende



Goed



Zeer goed

Concreet voorbeeld waar de stagiair dit heeft laten zien:

**8. Vakkundig en onderzoekend ontwerpen**

CMD'ers zijn zelfbewuste ontwerpers die soepel kunnen schakelen in het ontwerpproces, die grondig onderzoek doen en de uitkomsten kunnen gebruiken voor een beter ontwerp.



Onvoldoende



Zwak



Voldoende



Ruim voldoende



Goed



Zeer goed

Concreet voorbeeld waar de stagiair dit heeft laten zien:

Datum**Ingevuld door:**